

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DEBAGOIENENKO MANKOMUNITATEA

Iragarkia

Mankomunitate honetako Gobernu Juntak, 2016ko otsailaren 9an egindako bilkuran, besteak beste, ondorengo erabakia hartu zuen:

– Euskal Autonomia Erkidegoaren Europako Gizarte Funtza 2014-2020 Programa Operatiboaren esparruan, Garapen Elkar-tearekin eta beste hainbat Garapen Agentziekin batera, Debagoieneko Mankomunitateak garatuko duen Hazilan proiektua arautzeko oinarriak onartzea eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea.

HAZILAN PROIEKTUA: DEBAGOIENENKO LANGABE KUALIFIKATUENTZAKO LANERATZE-PROIEKTUA

PROIEKTUAREN OINARRI-ARAU OROKORRA

1.go oinarria. Proiektuaren xedea eta helburuak.

Oinarri arau honek «Hazilan Proiektua», Debagoieneko langabe kualifikatuentzako laneratze-proiektua arautzen du. Beren arlo profesionalean lan-esperientziarik ez duten 20-35 urte bitarteko gazte kualifikatuak, gaitasunak landu eta eskualdeko enpresetan praktikak egin edo proiektua garatzeko aukera eman nahi die.

Debagoieneko Mankomunitateko Garapen Agentziak proiektu honekin honako bi helburuak sustatu nahi ditu:

– Eskualdeko gazte titulatuak gaitasun pertsonal eta profesionalak indartzea, eta beren laneratzea erraztea, ibilbide desberdinen bidez.

– Bertako enpresei gazte kualifikatuen gaitasun profesionala ezagutzeko aukera ematea.

Hori gauzatzeko, Debagoieneko Mankomunitatea sektore desberdinetako enpresek hurremanetan jarriko da enpresa horien premiak ezagutzeko; diagnosi hori eskualdeko eragile desberdinekin elkarlanean gauzatu ahal izango du. Ondoren, antzemandako pertsonal edota proiektu beharren soluzio-bideak izan litezkeen aukerak planteatuko zaizkie.

2. oinarria. Hazilan proiektuan parte hartzeko bidea.

Debagoieneko Mankomunitateak abian jarriko du «Debagoieneko goi mailako titulatuak poltsa». Hazilan proiektuan parte hartzeko poltsa horretan izena eman beharko da.

Hazilan proiektuko parte hartzaileak poltsa horretatik aurreratu dira. Deialdi bakoitzean zehaztuko da izenemateko azken eguna zein izango den.

3. oinarria. Hazilan Proiektuan parte hartzeko baldintzak.

– Debagoieneko herriren batean erroldatuta egotea eskabidea aurkezteko momentuan.

– Goi-mailako titulaturia izatea:

MANCOMUNIDAD DEL ALTO DEBA

Anuncio

La Junta de Gobierno de esta Mancomunidad, en sesión celebrada el día 9 de febrero de 2016, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

– Aprobar las bases reguladoras del proyecto Hazilan que desarrollará la Mancomunidad de Debagoiena, junto con la Asociación Garapen y varias Agencias de Desarrollo, en el marco del Programa Operativo Fondo Social Europeo de la Comunidad Autónoma del País Vasco 2014-2020.

PROYECTO HAZILAN: PROYECTO DE INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS CUALIFICADAS DESEMPLEADAS DE DEBAGOIENA

BASES GENERALES QUE REGULAN EL PROYECTO

1. Objeto del proyecto.

Estas bases regulan el «Proyecto Hazilan», Proyecto de inserción laboral para personas desempleadas cualificadas de Debagoiena. Este programa trata de brindar la oportunidad a aquellas personas de edades comprendidas entre 20-35 años que no tengan experiencia en su área profesional, de realizar prácticas o desarrollar proyectos en empresas de la comarca además de trabajar las propias competencias.

La agencia de Desarrollo de Debagoieneko Mankomunitatea con este proyecto trata de fomentar los siguientes dos objetivos:

– Reforzar las capacidades personales y profesionales de jóvenes de la comarca, y facilitar su inserción laboral mediante diversos itinerarios.

– Posibilitar que las empresas del entorno conozcan de primera mano el potencial profesional de los y las jóvenes cualificados/as.

Para ello, Debagoieneko Mankomunitatea contactará con empresas de diversos sectores e identificar las necesidades de las mismas. Dicho diagnóstico se podrá realizar en colaboración con otras entidades de la comarca. En base a esas necesidades se formularán proyectos que ofrezcan soluciones específicas.

2. Forma de acceso para participar en el proyecto Hazilan.

Debagoieneko Mankomunitatea creará una «Bolsa de titulados/as superiores de Debagoiena». Para participar en el proyecto Hazilan será preciso inscribirse en dicha bolsa.

Las personas participantes en el proyecto Hazilan serán seleccionadas entre las personas que conformen la mencionada bolsa. En cada convocatoria se definirá cuál será la fecha límite de inscripción.

3. Requisitos para participar en el proyecto Hazilan.

– Estar empadronado/a en algún municipio de Debagoiena en el momento de la solicitud.

– Tener una titulación superior:

Gradu, edo Master titulu bat izatea (unibertsitate-ikasketa ofizialen antolakuntza xedatzen duen urriaren 29ko 1.393/2007 Errege Dekretuan ezarritako araubideari jarraituz), edo

Diplomaturako, Lizentziaturako, Goi-mailako lanbide-heziketako titulu bat edukitzea.

– 20 eta 35 urte bitarte izatea, biak barne.

– Esperientzia esanguratsurik ez izatea ikasketa alorrekin lotuta.

– Proiektuan parte hartzea oztopatuko duen jarduerarik ez garatzea.

4. oinarria. Hazilan Proiektuaren ibilbideak.

Hazilan proiektuak hautazko 3 ibilbide eskaintzen ditu behin Aktibatu deituriko lehenengo fasetik pasa eta gero:

- a) Lanekin.
- b) Trebatu.
- c) Talentu lhesa.

Hazilan proiektura sarbidea da Aktibatu. Urtean bi deialdi egingo dira eta 15 pertsonen parte hartu ahal izango dute deialdi bakoitzean. 80 orduko iraupena izango du, eta beren gaitasun pertsonal eta profesionalak lantzeko prestakuntza praktikoa eskainiko die partaideei.

Ondorengo beste programa hauetako baten parte hartu ahal izateko ezinbesteko baldintza da Aktibatu programan parte hartzea.

a) Lanekin.

Ibilbide honek formazioa lan-postuan eskaintzen du. 300 ordu egingo ditu hautagaiak enpresan lan-postu batean trebatzen. Enpresak bere beharretara egokitutako pertsona prestatu ahal izango du tarte horretan, prestakuntza eta jarraipen metodologia zehatz bat jarraituz.

b) Trebatu.

Enpresan praktikak egiteko aukera ematen du Trebatu ibilbideak. 3 eta 6 hilabete artean gazte kualifikatua enpresan lanean egongo da, esperientzia hartuz.

c) Talentu lhesa.

Enpresek formulatutako proiektuak garatuko dira ibilbide honetan.

Gazte kualifikatuek, garatuko dituzten proiektuekin lotutako 200 orduko prestakuntza espezifiko jasoko dute.

Proiektuak banaka zein talde multidisziplinarietan landu ahal izango dira, beharren arabera.

Partaideak Debagoieneko Mankomunitatean kokatuko dira eta enpresarekin jarraipen bilerak egingo dituzte periodikoki. Proiektuaren inguruan egingo diren garapenak, betiere, enpresaren jabetzapean geratuko dira.

5. oinarria. Partaideen aukeraketa.

Aktibatu fase bakoitzerako deialdian ezarritako epea amaitutako datan titulatuaren poltsan daudenen artean egingo du aukeraketa, Debagoieneko Mankomunitateak.

6. oinarria. Aukeraketa irizpideak.

Hautagaien egokitzapena baloratzeko, honako irizpideak hartuko dira kontutan:

1. Prestakuntza alorraren edo tituluaren eskakizunarekiko egokitzapen maila 0tik 10era baloratu da.

2. Eskatutako alorrean formakuntza espezifiko, gehienez 5 puntu lortu ahal izango dira:

Contar con una titulación de Grado, Máster (según la regulación establecida en el Real Decreto 1.393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales), o

Diplomatura, Licenciatura o Formación Profesional de Grado Superior.

– Tener entre 20-35 años, ámbos incluidos.

– No tener experiencia significativa relacionada con el área formativa.

– No estar inmerso/a en ninguna actividad que interfiera en su participación en el proyecto.

4. Itinerarios del proyecto Hazilan.

El proyecto Hazilan cuenta con 3 itinerarios alternativos después de haber tomado parte en la fase denominada Aktibatu.

- a) Lanekin.
- b) Trebatu.
- c) Talentu lhesa.

Aktibatu es la entrada al proyecto Hazilan. Se realizarán dos convocatorias anuales y podrán participar 15 personas por cada convocatoria. Tendrá una duración de 80 horas y posibilitará que los y las jóvenes trabajen sus competencias personales y profesionales en una formación práctica.

Participar en esta primera fase Aktibatu será imprescindible para poder desarrollar uno de los siguientes programas.

a) Lanekin.

Este itinerario ofrece formación en el puesto de trabajo. La persona candidata realizará 300 horas en la empresa entrenándose en el puesto de trabajo. Las empresas tendrán la oportunidad de formar a la persona en base a sus propias necesidades en ese periodo de tiempo, mediante una metodología formativa y de seguimiento específica.

b) Trebatu.

Este itinerario posibilita la realización de prácticas en empresa. La persona seleccionada estará entre 3 y 6 meses trabajando en la empresa y adquiriendo experiencia.

c) Talentu lhesa.

Durante este itinerario se desarrollarán los proyectos formulados por empresas.

Los y las jóvenes cualificados/as recibirán una formación específica de 200 horas de duración ligada a los proyectos a llevar a cabo.

Los proyectos se podrán desarrollar de forma individual o en grupos multidisciplinares, en base a las necesidades planteadas.

Las personas participantes estarán ubicadas en Debagoieneko Mankomunitatea, manteniendo un contacto periódico con la empresa al objeto de realizar un correcto seguimiento. Los resultados obtenidos durante el desarrollo del proyecto, serán propiedad de la empresa.

5. Selección de las personas candidatas.

Debagoieneko Mankomunitatea realizará la selección de los/as participantes entre las personas inscritas en la bolsa de titulados/as en el momento de la fecha de finalización del plazo establecido en cada convocatoria de la fase AKTIBATU.

6. Criterios de selección.

Para valorar la adecuación de las personas candidatas, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

1. El grado de adecuación del área de formación o título a la demanda: se valorará de 0 a 10 puntos.

2. Formación específica en el área demandada, se valorará de la siguiente manera, pudiendo obtener como máximo 5 puntos:

- Graduondo, master edo doktoretza - 3 puntu.
- *200 ordutik gora - 2 puntu.
- *50-199 ordu artean - 1 puntu.
- *20-49 ordu - 0,5 puntu.

* Ikastaroen kasuan, onartutako ikastaro guztien ordu kopuruaren batuketa egingo da eta guztira lortutako ordu kopuruaren arabera, dagokion baremoa esleituko zaio.

3. Eskakizunaren arabera, beste ezagutza batzuk baloratu ahal izango dira; hala nola, hizkuntzak, teknologia berrien ezagutzak, ezagutza zehatzagoak, etab. Gehienez 4 puntu lortu ahal izango dira.

4. Elkarrizketa pertsonala. Honen bitartez proiektu bakoitzari dagokion eginkizunekin lotutako ezaugarri eta konpetentziak baloratuko dira. Gehienez 6 puntu lortu ahal izango dira.

Enpresek hala nahi izanez gero, beraien eskaerei dagozkien elkarrizketetan parte hartu ahal izango dute.

Puntu gehien lortzen dituzten hautagaiak izango dira aukeratuak, plazak bete artean.

Ordezkoen zerrenda bat sortuko da, gertatu daitezkeen bajei erantzuteko.

* Atal ezberdinak baloratzeko eskakizun bakoitza egiaztatzen duen agiria aurkeztu beharko da.

7. oinarria. Proiektuaren diru disponibilitatea.

Proiektu hau garatu ahal izateko Debagoieneko Mankomunitateko Garapen Agentziak bere aurrekontuetan urtero behar adina diru kopuru ezarriko du.

Diru kopuru hori proiektua burutzeko egin beharreko kontratazioetarako eta proiektuaren kudeaketarako erabiliko da. Ez da aurreikusten partehartzaileri diru kopururik ordaintzea beraien partezuegatik.

8. oinarria. Lankidetzaren protokoloak eta praktikak legeztazea.

Proiektuaren barnean protokolo hau osatuko da:

1. Debagoieneko Mankomunitatearen, enpresaren eta partaidearen arteko hitzarmena: Mankomunitateak enpresarekin eta programako partaidearekin praktikak arautzeko lankidetzaren hitzarmen bat sinatuko du (Trebaturik eta Lanekin kasuetan). Hitzarmenak, besteak beste, honako zehaztapenak jasoko ditu: proiektuaren edukia, partaidearen eginkizunak, lanaren iraupena, egutegia, eta enpresak izendatuko duen enpresako tutorearen identifikazioa.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Hortaz, erabaki honen aurka administrazioarekiko auzi errekurtsioa aurkeztu ahal izango dute interesatuek Donostiako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegietan, iragarki honen argitalpenaren biharamunetik hasita hilabeteko epean.

Hala ere, interesatuek aukera dute horren aurretik berraztertzeko hautazko errekurtsioa aurkezteko Mankomunitateko Gobernu Juntari, argitalpenaren biharamunetik hasita hilabeteko epean. Hori eginez gero, ezingo da administrazioarekiko auzi errekurtsioa aurkeztu harik eta berraztertzeokoaren berriazko ebazpena eman edo uzteko ezespina gertatu arte. Dena dela, egoki irizitako beste edozein errekurtsio aurkez daiteke.

Denon jakinerako argitaratzen dena.

Arrasate, 2016ko otsailaren 16a.—Unai Elkoro Oianguren, lehendakaria. (1058)

- Máster, postgrado o doctorado - 3 puntos.
- *Más de 200 horas - 2 puntos.
- *Entre 50-199 horas - 1 punto.
- *Entre 20-49 horas - 0,5 puntos.

* En el caso de los cursos, se realizará una suma con las horas de los cursos aceptados, y en base a la suma total de horas, se le adjudicará el baremo correspondiente.

3. Se podrán valorar otros conocimientos en base a la demanda; tales como, idiomas, conocimiento de las nuevas tecnologías, conocimientos más específicos, etc. Se podrá obtener en total un máximo de 4 puntos.

4. Entrevista personal. Mediante la misma se valorarán competencias y características relacionadas con las funciones de cada proyecto. Máximo se obtendrán 6 puntos.

Si lo desean, las empresas podrán tomar parte en las entrevistas personales correspondientes a sus demandas.

La personas que obtengan mayor puntuación serán seleccionadas, hasta cubrir las plazas disponibles.

Se creará una lista de suplentes para responder a las posibles bajas.

* Para que los diferentes apartados puedan ser valorados se deberán presentar los documentos acreditativos pertinentes.

7. Disponibilidad económica.

Para poder desarrollar este proyecto la Agencia de Desarrollo de Debagoieneko Mankomunitatea dotará anualmente en sus presupuestos la cantidad necesaria.

Dicha dotación presupuestaria se destinará a la gestión y contrataciones necesarias para el desarrollo del proyecto. No se prevé remunerar a las personas participantes en el proyecto.

8. Protocolos de colaboración y legalización de las prácticas.

En el marco del proyecto se formalizará el siguiente protocolo:

1. Convenio entre Debagoieneko Mankomunitatea, la empresa y la persona participante: Debagoieneko Mankomunitatea firmará con la empresa y la persona participante un convenio al objeto de regular las prácticas. (En los casos de Trebaturik y Lanekin). El convenio, entre otras, concretará las siguientes especificaciones: el contenido del proyecto, las tareas a desarrollar por el/la participante, la duración y calendario de la actividad así como la identificación del tutor/a de prácticas.

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Los interesados podrán interponer directamente contra él recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, los interesados, con carácter previo, podrán interponer recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno de esta Mancomunidad, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Lo que se publica para general conocimiento.

Mondragón, a 16 de febrero de 2016.—El presidente, Unai Elkoro Oianguren. (1058)